



ועדת מכרזים זרוע העבודה

עמוד 1 מתוך 4

ועדת המכרזים זרוע העבודה

פרוטוקול 42 מיום 13 לספטמבר 2020

משתתפים: גבי הילה שושני – יו"ר הועדה

עו"ד סיגל מרד-אברג'יל – נציגת יועמ"ש

גבי עדינה אטינגר – סגנית בכירה לחשבת

גבי אילנה יאשייב – מרכזת הועדה

הנושא:

התקשרות במיזם משותף עם הקרן לצמצום פערים חברתיים בישראל (ע"ר 580664738)

בפני הועדה הונחה פנייתו של מר מרדכי אלישע, ממונה זרוע העבודה מיום 27.7.2020 לאישור התקשרות במיזם משותף עם הקרן לצמצום פערים חברתיים בישראל. במסגרת המיזם, תוקם מנהלת מעסיקים בשיתוף עם זרוע העבודה אשר תפעל לביסוס קשרי המעסיקים ואיסוף נתונים וצרכים ממעסיקים במטרה לקדם ולחזק את הפעילות המתבצעת בזרוע בכל הנוגע להכשרה מקצועית, לרבות ההשכלה הטכנולוגית והגדלת ההשתתפות בתעסוקה של אוכלוסיות מסוימות בשוק התעסוקה, וזאת לצורך הגדלת מספר המועסקים במשק גם בעקבות משבר הקורונה והעלאת הפיריון בטווח הארוך.

תיאור המיזם

כעולה ממכתב הפנייה לוועדה, המיזם המשותף נועד לבסס שיתוף פעולה בין הממשלה למגזר העסקי במטרה להגדיל את פיריון העבודה במדינת ישראל, להגדיל את שיעורי התעסוקה ולשלב אוכלוסיות שלא משתתפות בכוח העבודה במשק. מנהלת המעסיקים תפעל להתוויית תכניות עבודה אופרטיביות ואפקטיביות של השותפות שניתן לבצען במסגרת פעילות הזרוע, שיפגישו בין צרכי המגזר העסקי בתחום כוח האדם לבין היצע העובדים. בטווח הקצר מטרת המיזם היא לסייע בצמצום היקפי האבטלה על רקע מגפת הקורונה על ידי מיקוד צרכי המעסיקים ביחס להכשרות מקצועיות בשים לב למשרות הפנויות. התאמה זו תיעשה באמצעות חיבור מיטבי ומדויק בין הצרכים המשתנים של המעסיקים לשירותי זרוע העבודה וכלי הסיוע שלה למיצוי פוטנציאל העובדים אשר נפלטו ממעגל העבודה עקב המגפה והמשבר הכלכלי. בנוסף, בטווח הארוך מטרת המיזם היא להעלות את הפיריון ולהגדיל את הצמיחה במשק הישראלי, באמצעות מתן מענה מותאם לביקוש לכוח אדם מיומן ומקצועי וסיוע בפיתוח תכניות רצף חינוכי והכשרתי המשלב בין לימוד (פרונטלי ומקוון) להתנסות מעשית אצל המעסיקים, לרבות תמיכה בהשגת יעדי התעסוקה הממשלתיים, בתאום עם המעסיקים. המיזם להקמת מנהלת מעסיקים יפעל להשגת 3 יעדים מרכזיים: (1) חיזוק הקשר וממשקי העבודה בין זרוע העבודה למגזר העסקי בנושאים הנוגעים לאגף להכשרה מקצועית, מה"ט ומינהל אוכלוסיות - מנהלת המעסיקים תהווה גשר בין המעסיקים לגורמי התוכן והמדיניות בזרוע העבודה ותסייע בגיבוש קשרי מעסיקים וקידום שיתופי פעולה בין משרד העבודה למעסיקים לטובת קידום הפיריון בשוק העבודה; (2) זיהוי צרכי מעסיקים לשם חיבור מיטבי בין היצע לביקוש בשוק העבודה - מינהלת המעסיקים תפעיל מערך רכזים אזוריים ומערך תכנון ומיפוי דיגיטלי לצורך ניטור ומיפוי צרכי המעסיקים והגדרת צרכים עכשוויים ועתידיים. זיהוי זה יאפשר בהמשך חיבור מיטבי בין המשרות הקיימות לעובדים מיומנים; (3) סיוע באיתור צרכים והתוויית תכניות להכשרה וטיוב העבודה

עדינה אטינגר  
סגנית בכירה לחשבת

עו"ד סיגל מרד-אברג'יל  
נציגת יועמ"ש

הילה שושני  
יו"ר הועדה





ועדת מכרזים זרוע העבודה

עמוד 2 מתוך 4

ועדת המכרזים זרוע העבודה

פרוטוקול 42 מיום 13 לספטמבר 2020

בישראל - המנהלת תפעל לאיתור צרכי מעסיקים בתחום ההכשרות המקצועיות, ותייעץ בנוגע לפיתוח מודלים מהירים ומגוונים להכשרה מקצועית של עובדים והשמתם בשיתוף מעסיקים ובקרתם על בסיס קריטריונים משותפים (פדגוגיים ועסקיים) ותסייע בפעולות הנדרשות לצורך תיקופם של המודלים כאמור.

נמסר לוועדה, כי אין בעבודת המינהלת כדי לייתר את קשרי העבודה הקיימים עם ארגוני מעסיקים שלא במסגרת המנהלת, ואלה ימשיכו להתקיים במקביל מול היחידות הרלוונטיות בזרוע כדוגמת הממונה על יחסי עבודה, מינהל הסדרה ואכיפה, היחידה לכוח אדם בשעת חירום ומינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית. כמו כן, הובהר, כי אין בכוונת הזרוע להקנות למינהלת מעסיקים סמכויות הקשורות לפעילות הקשורה ליחידות אלה או הנתונות לסמכותן.

עוד נמסר, כי, העמידה ביעדי המיזם המפורטים לעיל היא מחובותיה של זרוע העבודה לצורך השגת מטרותיה ויעדיה. עוד נמסר לוועדה, כי היוזמה לביצוע הפעילות היא של המשרד, על מנת להשיג את יעדיו ארוכי הטווח בתחום הפיריון וחיזוק ההון האנושי בישראל ויעדיו קצרי הטווח שהתעוררו לאור משבר הקורונה והמצוקה בשוק העבודה. כמו כן, כעולה מהמסמכים שהועברו לעיון הוועדה, זרוע העבודה תנחה ותוביל את פעילות המיזם ותהיה חברה בוועד מנהל, ועדת היגוי וועדת הכספים. הממונה על זרוע העבודה יהיה יו"ר הוועד המנהל, לצד נציג המגזר העסקי. כמו כן, בזרוע העבודה יהיה רפרנט שיהיה אמון על הניהול השוטף של התוכנית, יפקח על הביצוע וילווה את עבודת המנהלת.

הפנייה אל הקרן לצמצום פערים חברתיים נעשתה לאור הייחודיות שלה והניסיון והידע המקצועי הרלוונטי שלה לטובת המיזם. הקרן לצמצום פערים חברתיים היא עמותה שהוקמה בשנת 2018 על ידי נשיאות המגזר העסקי, ארגון גג של 12 ארגוני מעסיקים. הקרן הוקמה במטרה לקדם ולייצר שותפויות בין המגזר העסקי ומגזרים נוספים לטובת הגדלת הפיריון במשק בהיבטי הון אנושי והון פיזי. הקרן מפעילה פרום רב מגזרי ("הפורום החברתי כלכלי") בו שותפים גם נציגי חברות עסקיות מובילות שפועל למציאת פתרונות מקיפים בעלי ערך עסקי וחברתי לסוגיות מהותיות איתם מתמודדת וצפויה להתמודד מדינת ישראל בעשורים הקרובים ולפעול לפתרון המקיף. התרומה המרכזית של הקרן לצמצום פערים חברתיים למיזם היא בניסיון ובהכרות שלה בעבודה מול שותפים מהמגזר העסקי וביכולות שלה לרתום מעסיקים לצד היכולת שלה לפעול באופן רב-מגזרי. תפקידה של מינהלת המעסיקים, כפי שפורט לעיל, מחייב בראש ובראשונה יצירת תשתית לקשרי מעסיקים לזרוע העבודה על מנת להשיג את יתר מטרות המיזם, בהן זיהוי הביקוש לעובדים מיומנים לשם חיבור מיטבי בין היצע לביקוש בשוק העבודה וסיוע באיתור צרכים והתווית תכניות להכשרה וטיוב העבודה בישראל. כמו כן, לפי המידע שנמסר לוועדה, לקרן ניסיון בהפעלת שולחנות עגולים וקבוצות עבודה של מנכ"לים בכירים במגזר העסקי במגוון נושאים הנוגעים לשוק העבודה ונוגעים לעבודת הזרוע (העלאת הפיריון, תעסוקה איכותית בחברה הערבית והחרדית, תעסוקת בעלי מוגבלויות ועוד).

  
עלינה אטינגור  
סגנית בכירה לחשבתי

  
עו"ד סיגל מרד אברגיל  
נציגת יועמ"ש

  
הילה שושני  
יו"ר הוועדה





ועדת מכרזים זרוע העבודה

עמוד 3 מתוך 4

ועדת המכרזים זרוע העבודה

פרוטוקול 42 מיום 13 לספטמבר 2020

התוצרים המצופים מהמיזם:

- 1. תשתית לקשרי מעסיקים** - המנהלת תבסס ותייצר תשתית לקשרי מעסיקים בין זרוע העבודה למעסיקים. לצורך כך תקים המנהלת חטיבת מעסיקים ותמנה 4 רכזים אזוריים ורכז עסקים קטנים ובינוניים. המנהלת תפעל בשיתוף הגורמים הרלוונטיים בזרוע העבודה ותסייע לזרוע העבודה וליחידות השונות בה בביסוס וחיזוק מערך קשרי המעסיקים שלהן.
- 2. סיוע באפיון וגיבוש פורטל מעסיקים לזרוע העבודה** - המינהלת תסייע לזרוע העבודה באפיון וגיבוש פורטל מעסיקים דיגיטלי, בתיקופו ובהטמעה שלו מול מעסיקים. הפורטל שעתיד לקום במסגרת התוכנית הדיגיטלית של הזרוע יהווה את ערוץ הקשר המרכזי בין זרוע העבודה למעסיקים וישתמש את המעסיקים ואת זרוע העבודה בממשקים השוטפים ביניהם. כפי שנמסר לוועדה, במסגרת מערכת זו, ימופו וישוקפו צרכי מעסיקים לעובדים לפי פילוחים של אזור גאוגרפי, עיסוקים (ע"פ הגדרות הלמ"ס), ענפים, שכר וסוג הכשרה נדרש.
- 3. מיפוי צרכי מעסיקים רבעוני** - לצד מאגר הנתונים הני"ל אחת לרבעון תספק המינהלת לזרוע העבודה דו"ח מיפוי רבעוני על צרכי המעסיקים (בהתאם לפילוחים הני"ל) לרבות התייחסות לצרכים בתחום ההכשרות והכישורים.
- 4. כנסים / שולחנות עגולים עם מעסיקים לביסוס קשרי מעסיקים ובהתאם לצרכי זרוע העבודה** - מידי רבעון תפעיל המנהלת עבור זרוע העבודה כנסים ושולחנות עגולים אזוריים עם מעסיקים בהתאם לצרכים המשתנים של זרוע העבודה ובהתאם לנושאים שיוגדרו בתוכנית העבודה של המינהלת (למשל: שוק העבודה במשבר הקורונה, כישורי המאה ה-21, קליטת אוכלוסיות מגוונות ועוד).
- 5. זיהוי צרכים של מעסיקים בתחום ההכשרות המקצועיות והמלצה על מענים מתאימים** - המינהלת באמצעות מערך קשרי המעסיקים שלה וראש תחום הכשרות מקצועיות יאתרו צרכים של מעסיקים בתחום ההכשרה המקצועית ויסייעו לזרוע בפיתוח וגיבוש מענים ופתרונות רלוונטיים עבורם (למשל: פתיחת קורסים בתחומים חדשים או פתיחת מודלים חדשים של הכשרות בשילוב מעסיקים וכד').
- 6. שילוב מעסיקים בגיבוש מענים בתחום הכשרת ההון האנושי** - המינהלת תפעל לאיתור מעסיקים שישתלבו בהכשרות בשילוב מעסיקים וקליטת עובדים במודלים הקיימים היום באגפים השונים (למשל: OJT, כיתה במפעל, פרויקטי גמר במה"ט ועוד).
- 7. סקר שביעות רצון מעסיקים** - המנהלת, בשיתוף עם אגף אסטרטגיה בזרוע, תקיים אחת לרבעון סקר שביעות רצון בקרב מעסיקים ביחס להכשרות וכלי ההכשרה של הזרוע, וזאת על מנת לטייב ולשפר את הכלים של זרוע העבודה.

#### חוות דעת משפטית

מצ"ב חוות דעת משפטית לגבי סיווג ההתקשרות כמיזם משותף ולא כתמיכה. חוות הדעת ניתנה לאחר בחינת המאפיינים המפורטים בהוראת התכ"ס שמספרה 7.3.6.5 ("התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתח"מ, לעומת הליך תמיכה").

עדליה אטינגר  
סגנית בכירה לחשבת

עו"ד סיגל מרד-אברגיל  
נציגת יועמ"ש

הילה שושני  
יו"ר הוועדה





ועדת מכרזים זרוע העבודה

עמוד 4 מתוך 4

ועדת המכרזים זרוע העבודה

פרוטוקול 42 מיום 13 לספטמבר 2020

#### החלטת הוועדה

הוועדה מאשרת, בכפוף לאישור ועדת חריגים באוצר, פרסום הודעה בדבר כוונתה לבצע מיזם משותף עם הקרן לצמצום פערים חברתיים בישראל (ע"ר 580664738) שתורמת ממקורותיה 50% מהיקף המיזם, בהתאם לתקנות 3(30), 3ב ו-12 לתקנות חובת המכרזים ולהוראת התכ"ם שמספרה 7.3.6.2 "בחירת קיומם של ספקים ומיזמים".

בחלוף המועד להגשת השגות כאמור בתקנה 3ב, ובכפוף להשגות שיתקבלו, תועבר החלטת הוועדה לאישור ועדת הפטור בהתאם לתקנה 12 לתקנות חובת המכרזים.

בהתאם לתקנה 3(30)ב לתקנות חובת המכרזים, יובהר, כי התקשרויות עם צדדים נוספים הנובעות מהתקשרות זו ייעשו במכרז ובלבד שאינן פטורות ממכרז בהתאם לתקנות חובת המכרזים.

#### תקופת התקשרות:

שנתיים, עם אופציה להארכה למשך שלוש שנים נוספות, שנה כל פעם, בכפוף לקבלת המסמכים הנדרשים, לרבות דו"ח כספי מאומת ע"י רו"ח.

#### היקף התקשרות:

התקציב הנדרש להפעלת המיזם עם הקרן למשך שנתיים הנו: 9,667,000 ₪. הקרן מתחייבת לשאת בעלות של 4,833,500 ₪ (50% מהסכום הכללי). חלקו של המשרד במיזם הינו 4,833,500 ₪.

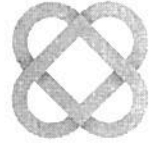
לעניין מקורות המימון העצמיים של העמותה, בהתאם למסמך שנחתם ביום 11.8.2020 ע"י דובי אמיתי יו"ר נשיאות המגזר העסקי והעמותה ואומת ע"י רואה חשבון מטעמם (מצ"ב כנספח 2), עולה, כי מקורות המימון של העמותה הינן תרומות שאינן ממשלתיות המגיעות מקרנות פילנתרופיות והמגזר העסקי, ובכלל זה תרומות במזומן, התחייבות לתרומה ובלבד שנרשמו או עתידות להירשם בדוחותיה הכספיים של העמותה. בהתאם לסעיף 2.3.1 להוראת תכ"ם שמספרה 7.3.6.5 ניתן להכיר במקורות מימון אלה כמקורות עצמיים של העמותה.

עדינה אטינגר  
סגנית בכירה לחשבת

עו"ד סגל מרז אברגיל  
נציגת יועמ"ש

הילה שושני  
יו"ר הוועדה





כ"ד אלול תש"ף  
13 בספטמבר 2020

לכבוד

ועדת המכרזים המשרדית

**הנדון: התקשרות במיזם משותף עם הקרן לצמצום פערים חברתיים בישראל – חוות דעת משפטית**

חוות משפטית דעת זו מבוססת על פנייתו של מר מרדכי אלישע, ממונה זרוע העבודה מיום 27.7.2020, וכן על מסמכים נוספים שהועברו לעיוני לצורך סיווג ההתקשרות המבוקשת לביצוע מיזם משותף עם הקרן לצמצום פערים חברתיים בישראל (ע"ר 580664738) (להלן- **הקרן**) בהתאם להוראת תכ"ס מס' 7.3.6.5 "התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתח"מ, לעומת הליך תמיכה" (להלן- **הוראת התכ"ס**) ושיחות שהתקיימו עם הגבי' גל פילק המרכזת הטיפול בנושא מטעם הממונה על הזרוע.

בעקבות פניית הממונה התקיימו שתי ישיבות בנוכחות הממונה ונציגיו ונציגי החשבות והלשכה המשפטית במסגרתן ניתנו הבהרות שונות ביחס למיזם המוצע.

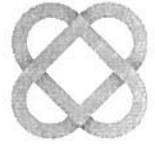
לפי המוצע, תתבצע התקשרות עם הקרן, שהיא עמותה רשומה אשר הוקמה בשנת 2018 על ידי שרגא ברוש (אשר שימש אז כנשיא התאחדות התעשיינים ויו"ר לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים) ודובי אמיתי (אשר שימש אז כנציג התאחדות האיכרים ומייסד הפורום הכלכלי – חברתי).

לפי המידע שנמסר, הקרן מפעילה פורום רב מגזרי "הפורום החברתי כלכלי" בו שותפים גם נציגי חברות עסקיות מובילות שפועל למציאת פתרונות מקיפים בעלי ערך עסקי וחברתי לסוגיות מהותיות איתם מתמודדת וצפויה להתמודד מדינת ישראל בעשורים הקרובים ולפעול לפתרון המקיף.

נמסר, כי לקרן ניסיון והכרות שלה בעבודה מול שותפים מהמגזר העסקי וביכולות שלה לרתום מעסיקים לצד היכולת שלה לפעול באופן רב-מגזרי. עוד נמסר, כי לקרן ניסיון בהפעלת שולחנות עגולים וקבוצות עבודה של מנכ"לים בכירים במגזר העסקי במגוון נושאים הנוגעים לשוק העבודה ולעבודת הזרוע (העלאת הפיריון, תעסוקה איכותית בחברה הערבית והחרדית, תעסוקת בעלי מוגבלויות ועוד) (בעניין זה נמסר לוועדה מסמך שהוכן ע"י הקרן ומפרט פעילויותיה).

משך המיזם יהיה לשנתיים עם אופציה להאריכו למשך שלוש שנים נוספות, שנה כל פעם. העלות הכוללת של המיזם (למשך השנתיים הראשונות) הינה 9,667,000 ₪. מתוכם: 4,833,500 ₪ השתתפות הקרן לצמצום פערים חברתיים בישראל ו- 4,833,500 ₪ השתתפות משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים.





במסגרת המיזם תוקם מינהלת מעסיקים בשיתוף עם זרוע העבודה אשר תפעל לביסוס קשרי המעסיקים ואיסוף נתונים וצרכים ממעסיקים במטרה לקדם ולחזק את הפעילות המתבצעת בזרוע בכל הנוגע להכשרה מקצועית, לרבות ההשכלה הטכנולוגית והגדלת ההשתתפות בתעסוקה של אוכלוסיות מסוימות בשוק התעסוקה, וזאת לצורך הגדלת מספר המועסקים במשק גם בעקבות משבר הקורונה והעלאת הפיריון בטווח הארוך.

בטווח הקצר מטרת המיזם היא לסייע בצמצום היקפי האבטלה על רקע מגפת הקורונה על ידי מיקוד צרכי המעסיקים ביחס להכשרות מקצועיות בשים לב למשרות הפנויות. התאמה זו תיעשה באמצעות חיבור מיטבי ומדויק בין הצרכים המשתנים של המעסיקים לשירותי זרוע העבודה וכלי הסיוע שלה, למיצוי פוטנציאל העובדים אשר נפלטו ממעגל העבודה עקב המגפה והמשבר הכלכלי.

בטווח הארוך המטרה היא להעלות את הפיריון ולהגדיל את הצמיחה במשק הישראלי, באמצעות מתן מענה מותאם לביקוש לכוח אדם מיומן ומקצועי וסיוע בפיתוח תכניות רצף חינוכי והכשרתי המשלב בין לימוד (פרונטלי ומקוון) להתנסות מעשית אצל המעסיקים, לרבות תמיכה בהשגת יעדי התעסוקה הממשלתיים, בתאום עם המעסיקים.

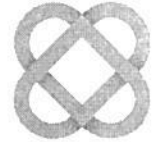
באמצעות הקמת המינהלת, מתכוון המשרד להשיג 3 יעדים מרכזיים:

א. חיזוק הקשר וממשקי העבודה בין זרוע העבודה למגזר העסקי בנושאים הנוגעים לאגף להכשרה מקצועית, מה"ט ומינהל אוכלוסיות - מנהלת המעסיקים תהווה גשר בין המעסיקים לגורמי התוכן והמדיניות בזרוע העבודה ותסייע בגיבוש קשרי מעסיקים וקידום שיתופי פעולה בין משרד העבודה למעסיקים לטובת קידום הפיריון בשוק העבודה.

בעניין זה חשוב להבהיר כי הכוונה היא ליחידות ההכשרה המקצועית, מה"ט ומינהל אוכלוסיות. יודגש, כי אין בהקמת המינהלת כדי לייתר את קשרי העבודה הקיימים מול ארגוני המעסיקים, שלא באמצעות המינהלת, ובעיקר בכל הקשור לקשרים המתקיימים מול היחידות הרגולטוריות במשרד כדוגמת הממונה על יחסי עבודה, מינהל אסדרה ואכיפה, כוח אדם לשעת חירום ומינהל הבטיחות בעבודה. המינהלת לא תעסוק בפעילות יחידות אלה, ואין במסגרת הקמת מיזם זה כדי להקנות למינהלת סמכות הקשורה לפעילות היחידות הרגולטוריות במשרד.

ב. זיהוי צרכי מעסיקים לשם חיבור מיטבי בין היצע לביקוש בשוק העבודה - מינהלת המעסיקים תפעיל מערך רכזים אזוריים ומערך תכנון ומיפוי דיגיטלי לצורך ניטור ומיפוי צרכי המעסיקים והגדרת צרכים עכשוויים ועתידיים. זיהוי זה יאפשר בהמשך חיבור מיטבי בין המשרות הקיימות לעובדים מיומנים.

ג. סיוע באיתור צרכים והתווית תכניות להכשרה וטיוב העבודה בישראל - המנהלת תפעל לאיתור צרכי מעסיקים בתחום ההכשרות המקצועיות, ותיעץ בנוגע לפיתוח מודלים מהירים ומגוונים להכשרה מקצועית של עובדים והשמתם בשיתוף מעסיקים ובקרתם על בסיס קריטריונים משותפים (פדגוגיים ועסקיים) ותסייע בפעולות הנדרשות לצורך תיקופם של מודלים כאמור.



## ניתוח המאפיינים לסיווג התקשרות לביצוע מיזם משותף, לעומת הליך תמיכה בהתאם להוראת

### התכ"ם :

#### א. המחויבות והיוזמה לביצוע הפעילות:

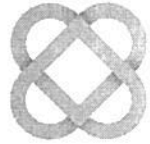
מפניית הממונה עולה, כי היוזמה למיזם המשותף היא של המשרד, וזאת כחלק בלתי נפרד מהמאמצים לטייב הפתרונות הניתנים כיום לצורך שילוב מובטלים במעגל העבודה, בתחום ההכשרה המקצועית וההכוון התעסוקתי הניתנים כיום על ידי האגף להכשרה מקצועית, מה"ט ומינהל אוכלוסיות. נוכח משבר הקורונה ומספר המובטלים במשק, מתן המענים מצד המשרד בתחום ההכשרה המקצועית וההכוון התעסוקתי, מחייב שינוי משמעותי על מנת לתת מענה לכמות כה גדולה של מובטלים אשר תתאים גם לעולם העבודה המשתנה. ולכן, כחלק בלתי נפרד מהאחריות המוטלת על המשרד בתחומים אלו, עליו לייצר באופן מידי תשתית טובה יותר לבחינת צרכי המעסיקים והתאמת המענים המוצעים לכוח האדם שמחוץ למעגל העבודה.

במענה לשאלות הלשכה המשפטית וחשבות המשרד מדוע, בעניין שאמור להוות באותה מידה אינטרס של המעסיקים – נדרשת המדינה להקמת מנגנון, בתשלום, במסגרתו יימסר המידע אודות צרכי המעסיקים – הובהר, כי חובת המדינה לבסס פעילותה על מידע עדכני ומהימן, ולמקד את פעילותה בתחומי אחריותה – בשים לב לצרכים הממשיים בשוק, וביתר שאת – עת מצופה ממנה להתמודד עם המשבר התעסוקתי הנגרם בעקבות מגפת הקורונה. כיום אין מידע סדור, המשקף את צרכי המעסיקים השונים במשק, באופן עדכני. עוד הוסבר, כי חרף מאמצים רבים שנעשו בעבר ליצירת מתכונת שיתוף פעולה מול המעסיקים השונים לצורך טיוב תכניות הלימודים והגדרה מדויקת יותר של צרכי ההכשרה והמענים המוצעים היום על ידי המשרד, תוך דגש מיוחד בכל הקשור לבסיס הנתונים עליו יושתתו ההחלטות בתחום – מאמצים אלו לא נשאו הפירות המצופים, וכיום אין בנמצא מידע המשקף את צרכי המעסיקים בתחומים האמורים. הגם שמתקיימת הידברות שוטפת מול נציגי המעסיקים ביחס לשוק העבודה ואתגריו – הרי שהשיח המתקיים היום לוקה בחסר שכן הוא נעדר נתונים הנאספים באופן סדור, בהתאם לקריטריונים המעניינים את המשרד.

מצב דברים זה מקשה על פעולות ויוזמות לצורך שילוב המוצלח של דורשי עבודה במעגל התעסוקה, ולכן מצא לנכון המשרד לזיום ולקדם מהלך במסגרתו, ייווצר בסופו של יום בסיס נתונים נרחב, אשר ישקף באופן מהימן את המקצועות בהם נדרשות הכשרות, תוך יכולת פילוח גיאוגרפי מדויק, כמו גם הכישורים הספציפיים הדרושים בקרב מעסיקים ספציפיים.

עוד הובהר, כי המידע הקיים בשירות התעסוקה, אשר באתר השירות ניתנת אפשרות למעסיקים להזין באופן יזום את צרכיהם, אינו נותן את מלוא המענה הנדרש מבחינת היקף הנתונים והמידע הנאסף. כמו כן, מדובר במידע על





משרות בפריזון נמוך יחסית כשלזרוע העבודה יש עניין במידע גם על מקצועות מוטי פריזון. לבסוף, חסר מידע על הצורך בהכשרות ספציפיות הן מבחינת הצורך והן מבחינת מבנה ואופי ההכשרה הנדרש.

ב. מידת המעורבות בעת ביצוע הפעילות:

המשרד יהיה בעל מעורבות גבוהה בכל הקשור לפעילותו של המיזם, בכמה היבטים: הממונה על הזרוע ישמש כיו"ר משותף. המשרד הוא אשר יגדיר את התוצרים הנדרשים במסגרת מיזם זה. נציגי הממשלה יהיו שותפים בוועדת ההיגוי המקצועית, ויהיו שותפים מלאים לקביעת העניינים השונים בהם תעסוק המינהלת.

יצוין, כי בשים לב למטרותיה של הקרן, כפי שאלו באות לידי ביטוי בתקנונה, הכספים במסגרת מיזם זה אינם מיועדים לצורך מימון תמיכות לחברי הקרן, באופן ישיר או עקיף ואף לא ישמשו לצורך ביצוע הכשרות וכיו"ב. המיזם הינו בגדר פרויקט המתיישב עם מטרת הקרן לניהול פרויקטים לצמצום פערים חברתיים, ויבוצע בהתאם לדרישות המשרד.

ג. מאפיינים נוספים:

נמסר כי כל התוצרים שיפותחו ובכלל זה המלצות לפעולה, הצעת תכניות הכשרה, דוחות שיגובשו בשים לב למידע שיצטבר וכיו"ב – יהיו בבעלות המדינה בלבד.

לחות הזמנים לאספקת התוצרים – תכנית עבודה שנתית, תאושר, מידי שנה, על ידי הוועד המנהל.

בהתחשב באמור לעיל, הריני לאשר כי הפעילות האמורה תסווג כ"מיזם משותף" ולא כתמיכה בהתאם להוראת תכ"ס 7.3.6.5 "התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתח"מ, לעומת הליך תמיכה".

בכבוד רב,

סיגל מרד-אברג'יל, עו"ד

ראש תחום מטה וראש תחום הסדרה ואכיפה